

ERSTE DEMOGRAFIEWOCHE RHEINLAND-PFALZ

ANMELDUNG

IAF Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH
Fischtorplatz 23
55116 Mainz

Dr. Anja Liebrich
Tel.: 06131 | 6039840
gutentag@arbeitsfaehig.com
www.arbeitsfaehig.com

Teilnahmegebühren 25 €,
Anmeldung erforderlich

Besuchen Sie die zahlreichen Veranstaltungen der ersten landesweiten Demografiewoche in Rheinland-Pfalz! Weitere Informationen und das aktuelle Programm finden Sie unter:

www.demografiewoche.rlp.de



Gestaltung: www.ansicht.com, Foto: istockphoto | siiboo



Arbeitsleben 2025 Mainzer Kamminggespräch am Fischtorplatz

28. Oktober 2013 | 19 – 21 Uhr

IAF Institut für Arbeitsfähigkeit, Mainz

Eine Veranstaltung im Rahmen der Demografiewoche der Landesregierung Rheinland-Pfalz



www.demografiewoche.rlp.de



Gut für Generationen
Zusammenland Rheinland-Pfalz

ERSTE LANDESWEITE DEMOGRAFIEWOCHE IN RHEINLAND-PFALZ 28. OKTOBER BIS 4. NOVEMBER 2013

Viele Menschen können sich etwas unter dem demografischen Wandel vorstellen: Wir leben länger, bleiben in der Regel auch länger gesund und es werden weniger Kinder geboren. Dass wir dadurch insgesamt weniger und älter werden, beeinflusst fast alle Bereiche der Gesellschaft, aber auch das Leben jedes einzelnen Menschen.

In Rheinland-Pfalz gibt es bereits viele innovative Ideen, Projekte und Initiativen, die zeigen, wie alle Generationen auch in Zukunft in allen Teilen unseres Landes gut leben können. Bei der ersten landesweiten Demografiewoche in Rheinland-Pfalz stehen genau diese Ansätze im Mittelpunkt. Es geht darum, auf die Auswirkungen des demografischen Wandels aufmerksam zu machen und sich darüber auszutauschen, wie er gestaltet werden kann.

Es warten rund 300 spannende Veranstaltungen in allen Regionen des Landes auf Ihren Besuch.

Veranstalter sind beispielsweise Ministerien, Kommunen, Unternehmen, Kirchen, Vereine sowie viele weitere Institutionen.

Sie sind herzlich willkommen!

PROGRAMM

28.10.2013

19–21 Uhr **Arbeitsleben 2025 –
Mainzer Kamingepräch
am Fischtorplatz**
Fischtorplatz 23
55116 Mainz

Informations- und Diskussionsveranstaltung

Was können Beschäftigte und Unternehmen tun, damit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer so lange wie möglich und so gesund wie möglich im Arbeitsleben verbleiben können? Das Konzept des „Hauses der Arbeitsfähigkeit“ ermöglicht es, die Balance zwischen Arbeitsanforderung und individueller bzw. kollektiver Leistung zu fördern und zu sichern. Auf der Grundlage des Buches „Arbeitsleben 2025“ von Jürgen Tempel, Juhani Ilmarinen, Hrsg. Marianne Giesert, VSA Verlag, 2013, erhalten Sie einen Einblick, wie das Haus der Arbeitsfähigkeit im Unternehmen gebaut werden kann, um die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten zu erhalten, zu fördern und wiederherzustellen.

Inhalte:

- Demografischer Wandel: Die Veränderung der Individuen
- Das Haus der Arbeitsfähigkeit bauen – arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse
- Der Balance ein Maß geben
- Betriebliches Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagement
- Betriebliche Erfahrungen und Handlungsweisen